



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2021/2022 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prot. n. 12492
Salò, 07 dicembre 2022

PREMESSO

- In data 026 dicembre 20212, il Dirigente Scolastico dell'ITS "C. BATTISTI " e la R.S.U., hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art.22 del CCNL 2016-2018;
 - La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
 - La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico- amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF .
-
- **VISTA** la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
 - **VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
 - **VISTA** l'Assemblea del Personale ATA nella quale è stata illustrata l'organizzazione dei servizi generali ed amministrativi;
 - **VISTO** il POFT d'Istituto 2019-2022 deliberato dal Collegio dei Docenti in data 18 dicembre 2018 ed adottato dal Consiglio d'istituto in data 19 dicembre 2018;
 - **VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 06 dicembre 2022 n. prot. 12418/10 fra la RSU ed il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 2018/2019 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
 - **VISTA** la previsione della disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri attualmente vigenti, per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;
 - **VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi;



**ISTITUTO TECNICO STATALE
"CESARE BATTISTI"**

Via IV Novembre, 11 – 25087 SALÒ (Brescia)

Tel. 0365-41213 Fax 0365-43694 e-mail: bstd02000x@istruzione.it Web: www.itsbattisti.edu.it
C.F. 87002230172



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo firmata il 06 dicembre 2022
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2022-2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Cgil, Cisl, Uil, Snals, Gilda, Anief Organizzazioni sindacali firmatarie: Snals (RSU) Prof.ssa Savoca Ruggeri Grazia Uil (RSU) Prof. Paiolo Maggi Gilda (RSU) Prof.ssa D'Amico Maria Luisa Cisl (delegato) C.S. Caruana Silvana Snals (delegato) A.A. Ferrara Anna Cisl (delegato) Prof.ssa Sara Ghirardi Gilda (delegato) Sig. Pino Stefano
Soggetti destinatari	Personale dell'ITS " BATTISTI" di SALO'
Materie trattate dal contratto integrativo	- Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica - Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA - Trattamento economico accessorio



Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	L'Ipotesi del Contratto stipulato il 06 dicembre 2022 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili

Premessa

L'ITS “ BATTISTI “ è articolato presso un'unica sede scolastica con una popolazione, alla data odierna, di 905 alunni.

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il POFT della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2022-2023:

- Sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri e diversamente abili;
- Conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli;



- Acquisizione di competenze nell'ottica del quadro europeo sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17.

Personale docente: vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, per la sostituzione dei docenti assenti, nonché le modalità per le collaborazioni plurime, a norma del Capo IV del vigente CCNL e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

Personale ATA: vengono definiti modalità e criteri per l'organizzazione del lavoro dei servizi amministrativi ed ausiliari, gli orari di lavoro e di apertura degli uffici, nonché modalità e criteri per le prestazioni aggiuntive e recupero prefestivi, a norma del Capo V del vigente CCNL e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001, come da Piano Annuale delle Attività

Inoltre vengono stabiliti vengono decisi i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio (diritto alla disconnessione) e i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente e ATA, nonché l'utilizzo del fondo per le aree a forte rischio immigratorio, per i percorsi PCTO e di orientamento per gli studenti

Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008.

Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

Norme transitorie e finali: si stabiliscono le clausole di salvaguardia Finanziaria.

b) Utilizzazione del FIS

La disponibilità finanziaria dell'Istituto, sulla base dei parametri vigenti, è per l'anno scolastico 2022/2023 così ripartita:

Quota funzioni strumentali all'offerta formativa: € 3831,89 lordo dipendente

Quota ore eccedenti sostituzione colleghi assenti : € 2998,38 lordo dipendente



**ISTITUTO TECNICO STATALE
"CESARE BATTISTI"**

Via IV Novembre, 11 – 25087 SALÒ (Brescia)

Tel. 0365-41213 Fax 0365-43694 e-mail: bstd02000x@istruzione.it Web: www.itsbattisti.edu.it
C.F. 87002230172



Quota incarichi specifici personale ATA : € 2839,11 lordo dipendente

Quota attività complementari di Educazione Fisica € 2816,40 lordo dipendente

Quota misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica € 3032,49

Quota per retribuire la valorizzazione del personale scolastico € 9123,11 (docenti) € 3041,03 (personale ATA)

Fondo di Istituto complessivo, calcolato sulla base dei parametri di cui al CCNL 20/11/2007 e successiva sequenza contrattuale del 13/02/2008 e sull'intero importo del FIS comunicato dal MIUR (periodo settembre dicembre 2022 e gennaio- agosto 2023) con nota del 04/10/2022 prot. n. 46445 costituito da

n.2 punti di erogazione del servizio

n.111 addetti in organico di diritto (n. 85 Docenti - n. 25 ATA n. 1 DSGA)

€ 51347,31 Lordo Dipendente

I residui delle risorse contrattuali dell'a. s. 2022-23 sono pari a: € 1.897,15 (Lordo Dipendente) di cui € 204,39 al personale ATA e € 1.692,76 al personale docente .

1) Suddivisione tra il personale

Indennità di Direzione al D.S.G.A.: totale lordo dipendente € 4.993,6

Indennità di direzione sostituito D.S.G.A. : € 416,13

Disponibilità residua FIS da dividere tra il personale: € 45.937,58.

Docenti: 75,00% della disponibilità residua del FIS + resti specifici docenti a.s. 2021-22 = 36.145,95
€ 40088,04

ATA: 25,00% della disponibilità residua del FIS ripartito tra: Assistenti Amministrativi, Assistente Tecnico e Collaboratori Scolastici + resti specifici ATA a.s. 2021-22 = € 11.688,78

c) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.



e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali, ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 06 dicembre 2022, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Salò li 07 /12/ 2022

Il Dirigente Scolastico

Prof. Gianluca Chiodini

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
e per gli effetti dell'art.3 comma 2 D.Lgs. n.39/1993